

DIRECTRIZ DE EQUIDAD E IGUALDAD

En eBIZ Latin America, comprometidos con nuestros objetivos de cimentar el desarrollo de la organización sobre la base del bienestar de las personas que la conforman y de alinear nuestra normatividad interna con lo dispuesto por el marco jurídico vigente, definimos este conjunto de políticas denominado Directriz de Equidad e Igualdad como de aplicación irrenunciable a cada uno de nuestros espacios, proyectos, procesos y acciones.

eBIZ Latin America promueve activamente la inclusión y acceso igualitario de cada persona a oportunidades y trato independientemente de su religión, identidad de género, expresión de género, orientación sexual, características físicas, discapacidad, origen geográfico, origen étnico, cultura, edad, estado civil y/o cualquiera otros de potencial diferencia, a través de múltiples dispositivos y mecanismos transversales a la operación de nuestra institución para tal fin.

METAS

Desarrollar y mantener de espacios saludables, accesibles, seguros y libres de cualquier tipo de discriminación y violencia
Impulsar oportunidades de desarrollo igualitarias
Atraer y retener e inspirar el talento a través de la diversidad y el respeto.

ACCIONES

Contamos con políticas, guías y manuales que plasman y rigen la ética y el comportamiento de todo nuestro personal interno y ad-hoc en favor del respeto a la diversidad y el respeto, tales como el Manual de prevención del hostigamiento sexual y la política en contra de la violencia y discriminación a la mujer.

Venimos incorporando a nuestro proceso de selección de personal criterios que prioricen el talento y potencial de la persona que postula, tales como reclutamiento a ciegas, y que le retengan, como políticas de igual remuneración por igual trabajo.

Respetamos la diversidad de manifestaciones identitarias de todas las personas sin importar su relación con eBIZ Latin America, e involucramos a nuestro personal en cada paso de la promoción y control de su cumplimiento, contando con comités para tal fin, incorporando indicadores de violencia y discriminación dentro de las categorías auditables, suscribiendo compromisos específicos de cumplimiento en la alta dirección, implementando buzones de denuncia, entre otros.

Sensibilizamos a nuestro personal de diversas maneras a través de comunicación interna sobre el respeto a la diversidad y la lucha contra la discriminación.

Salvaguardamos los datos personales de nuestros colaboradores y clientes a través de políticas claras de Privacidad y Protección de Datos Personales.

Sometemos a escrutinio el alcance de nuestros esfuerzos, obteniendo certificaciones como la del Ministerio de La Mujer y Poblaciones Vulnerables que nos declara una Empresa Libre de Acoso y Violencia Contra La Mujer, o la ISO 27001 que garantiza el aseguramiento, la confidencialidad e integridad de los datos y de la información que eBIZ maneja.

Erick Iriarte Ahon
CHIEF EXECUTIVE OFFICER
E-BUSINESS INTERCHANGE ZONE S.A.C.



LATIN AMERICA
Expertos en
e-business